

Modelregeling bedrijfshulpverlening en EHBO

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Werknemer

De werknemer in de zin van artikel 1.1 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het voortgezet onderwijs (CAO-VO), alsmede de personen die anderszins in dienst van de Stichting VO 'De Vechtstreek' werkzaamheden verrichten.

Werkgever

De werkgever in de zin van artikel 1.1 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het voortgezet onderwijs (CAO-VO).

Bedrijfshulpverlening (BHV)

De zorg van de werkgever om de nodige, op de specifieke situatie van de organisatie afgestemde maatregelen te treffen op het gebied van eerste hulp (bij levensreddend handelen), brandbestrijding en evacuatie van medewerkers.

Bedrijfshulpverlener

De werknemer die door Stichting VO 'De Vechtstreek' dan wel RSG Brokde resp. Rientjes Mavo is aangewezen tot het verrichten van taken in het kader van BHV als bedoeld in artikel 15 lid 2 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Bedrijfshulpverleningstaken

De taken zoals bedoeld in artikel 15 lid 2 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Hoofd bedrijfshulpverlener

Een bedrijfshulpverlener die als zodanig is aangewezen om, tijdens operationele inzet in ploegverband, leiding te geven aan andere bedrijfshulpverleners c.q. een medewerker die op grond van zijn functie deze taken verricht.

EHBO

Eerste hulp bij ongelukken.

Bedrijfshulpverleningscursus (BHV-cursus)

Een speciaal voor de bedrijfshulpverlening samengestelde cursus waarmee de als BHV'er aangewezen werknemer kennis en vaardigheden opdoet, teneinde de hem of haar toebedeelde bedrijfshulpverleningstaken naar behoren te kunnen vervullen.

Bedrijfshulpverleningsherhalingscursus en -training

Jaarlijks terugkerende bijeenkomsten waarmee het peil van de opgedane kennis en vaardigheden op een verantwoord niveau wordt gehouden en eventueel wordt verhoogd.

Bedrijfshulpverleningsvergoeding

Een bruto bedrag voor het naar behoren uitvoeren van bedrijfshulpverleningstaken.

Artikel 2 Bedrijfshulpverlening

Lid 1

Een werknemer wordt door Stichting VO 'De Vechtstreek' dan wel RSG Brokdele resp. Rientjes Mavo aangewezen als bedrijfshulpverlener of (plaatsvervangend) hoofd bedrijfshulpverlener. De medewerker krijgt hiervan schriftelijk bericht.

Lid 2

Bedrijfshulpverleningstaken worden in principe binnen de reguliere werktijd, naast de normale werkzaamheden uitgevoerd.

Lid 3

De bedrijfshulpverlener neemt deel aan BHV-(herhalings)cursussen en trainingen.

Lid 4

De kosten voor instructie als bedoeld in het vorige lid van dit artikel en de kosten van een examen ter verkrijging van het certificaat bedrijfshulpverlener komen voor rekening van RSG Brokdele dan wel Rientjes Mavo.

Lid 5

Als de in lid 3 van dit artikel bedoelde instructie buiten de voor de bedrijfshulpverlener normaal vastgestelde werktijd plaatsvindt, geldt het volgende:

De betreffende uren worden in tijd gecompenseerd voor de OOP-ers. Voor het OP is het een onderdeel van de deskundigheidsbevordering in het taakbeleid.

Lid 6

Ten minste één keer per jaar vindt een beoordeling plaats van de wijze waarop de bedrijfshulpverleningstaken worden vervuld. Dit gebeurt door het lid van de schoolleiding die arbo-zaken in zijn/haar portefeuille heeft. Zo nodig schakelt de schoolleiding deskundigen in.

Lid 7

Het aantal bedrijfshulpverleners is afgestemd op het in alle omstandigheden kunnen vervullen van de taken op het gebied van de bedrijfshulpverlening als bedoeld in artikel 1 onder 'Bedrijfshulpverlener'.

Artikel 3 Vergoeding bedrijfshulpverlening

Lid 1

De bedrijfshulpverlener ontvangt gedurende 10 maanden van het jaar maandelijks een bruto vergoeding van € 15. Hiervoor geldt de voorwaarde dat de bedrijfshulpverlener in het bezit is van een geldig basisdiploma Bedrijfshulpverlening.

Lid 2

De vergoeding als bedoeld in het vorige lid is onderdeel van de CAO VO (art.18.6.4).

Lid 3

De toelage wordt niet betaalbaar gesteld indien de bedrijfshulpverlener langer dan één maand zijn bedrijfshulpverleningstaken wegens ziekte niet kan uitvoeren.

Artikel 4 EHBO

Lid 1

De werknemer met een geldig EHBO-diploma wordt aangewezen door RSG Broklede dan wel Rientjes Mavo om in voorkomende gevallen EHBO te verlenen.

Lid 2

De werknemer, zoals genoemd in lid 1, neemt op verzoek deel aan EHBO-(herhalings)cursussen en trainingen, die door Stichting VO 'De Vechtstreek' georganiseerd worden.

Lid 3

De studiekosten voor bovenstaande genoemde cursussen en trainingen, worden door RSG Broklede dan wel Rientjes Mavo betaald.

Lid 4

Als de in het tweede lid van dit artikel bedoelde cursus of training buiten de voor de betreffende werkgever normaal vastgestelde werktijd plaatsvindt, geldt het volgende:

De betreffende uren worden in tijd gecompenseerd voor de OOP-ers. Voor het OP is het een onderdeel van de deskundigheidsbevordering in het taakbeleid.

Artikel 5 EHBO-vergoeding

Lid 1

De werknemer, die door door RSG Broklede dan wel Rientjes Mavo is aangewezen om in voorkomende gevallen EHBO te verlenen, ontvangt gedurende 10 maanden van het jaar een maandelijkse bruto vergoeding van € 8,97. Hiervoor geldt de voorwaarde dat de betreffende werknemer in het bezit is van een geldig EHBO-diploma.

Lid 2

Indien het EHBO-diploma niet langer geldig is, wordt de vergoeding met ingang van de verloopdatum ingetrokken. Er geldt een eigen verantwoordelijkheid om de geldigheid op peil te houden.

Lid 3

De toelage wordt niet betaalbaar gesteld indien de betreffende werknemer langer dan één maand vanwege ziekte niet in staat is in eventuele voorkomende gevallen EHBO te verlenen.

Lid 4

De vergoeding als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt eens per drie jaar herzien en aangepast aan de algemene salarisontwikkelingen. Deze herziening en aanpassing vindt voor het eerst plaats op 1 augustus 2011.

Lid 5

Wanneer de EHBO-er ook een BHV-taak heeft, ontvangt deze een bruto vergoeding gedurende 10 maanden van € 20.

Artikel 6 Einde vergoeding

Met betrekking tot de in deze regeling genoemde vergoedingen vindt geen afbouw plaats, indien de bedrijfshulpverleningsvergoeding en/of de EHBO-vergoeding krachtens deze regeling op een gegeven moment niet meer van toepassing is/zijn op de betreffende werknemer.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan Stichting VO 'De Vechtstreek' een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling bedrijfshulpverlening en EHBO treedt in werking met ingang van 1 augustus 2011 voor de werknemers van Stichting VO 'De Vechtstreek'.

Deze regeling is vastgesteld door:
Stichting VO 'De Vechtstreek' op 27 juni 2011

J.T. Havinga, bestuurder Stichting VO De Vechtstreek
R. Haks, rector RSG Broklede
M.H.J. de Vroomen, directeur Rientjes Mavo